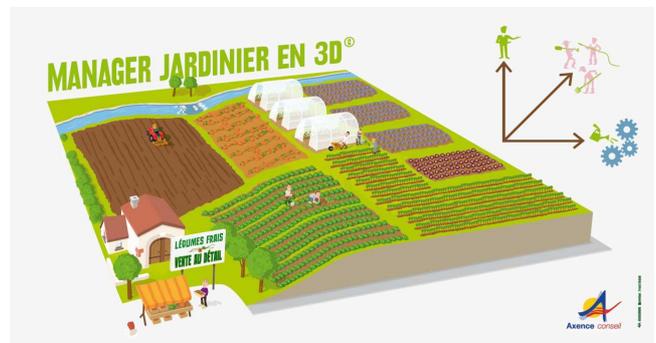


Manager-jardinier en 3D

Les fondamentaux du management

Cette formation s'adresse à tout nouveau manager et lui apporte les bases fondamentales en management. Elle est construite autour des trois dimensions essentielles du management des équipes et des personnes d'où son intitulé « en 3D ». La formation utilise la métaphore du manager-jardinier pour questionner les pratiques de management ; le questionnement pouvant être formulé ainsi : « *Quels impacts mes actes de management d'aujourd'hui auront-ils demain ?* » La formation se déroule autour du plateau de jeu intitulé « *Manager-jardinier en 3D©* » spécialement conçu pour former de nouveaux managers. La métaphore du manager-jardinier nous permettra d'approcher le management durable à partir des lois du monde du vivant.



Les objectifs

- Se réappropriier et/ou apprendre les **fondamentaux du management** : se positionner efficacement dans l'entreprise, tenir la fonction, organiser et planifier l'activité, manager une équipe, gérer efficacement les relations individuelles, être pertinent dans sa communication.
- Prendre appui sur des situations concrètes vécues par les participants pour aborder les contenus,
- Intégrer la notion de durabilité et de respect des personnes dans le management.



Contenu de la formation

Les contenus seront organisés autour des 3 dimensions fondamentales du management :

1. **Tenir son rôle et sa fonction d'encadrement**
 - La dimension du moi-manager
2. **Organiser l'activité**
 - La dimension de l'entreprise
3. **Gérer la richesse humaine**
 - La dimension de l'équipe

Les principaux contenus

1. Tenir son rôle et sa fonction d'encadrement

- Les 4 domaines de responsabilités du manager
- Auto-diagnostic management
- Votre positionnement dans l'entreprise
- Posture à adopter lorsque l'on est amené à manager d'anciens collègues

2. Organiser l'activité

- Les attentes de l'entreprise : performance, qualité, service...
- Comment organiser efficacement l'activité et la répartition du travail ?
- Quels sont les objectifs du service et comment les atteindre ?
- La planification des activités, le suivi des objectifs,
- Le processus de supervision.

3. Gérer la richesse humaine

- Quel est votre style de management ?
- A quel stade de développement se situe mon équipe ?
- Déléguer efficacement,
- Les situations de face à face : suivi, tutorat, contrôle, aide...
- Le besoin de reconnaissance,
- L'entretien de recadrage.



Méthodes & spécificités

La formation se déroule autour d'un plateau de jeu dans une **approche** résolument **interactive** afin de permettre aux participants une appropriation maximale des contenus :

- ⇒ **Analogie entre culture du vivant, jardinage et management.**
- ⇒ Tableau des **étapes clés** du management durable des personnes et des équipes,
- ⇒ Utilisation de méthodes pédagogiques variées (Etude de cas, partage d'expériences, relecture individuelle et travaux de groupe...),
- ⇒ Apports : Fiches outils et fiches méthodes fournies pour chaque thème abordé,
- ⇒ Approfondissement de thèmes à la demande du groupe et **travaux collaboratifs.**

Durée : 3 jours (2 + 1)